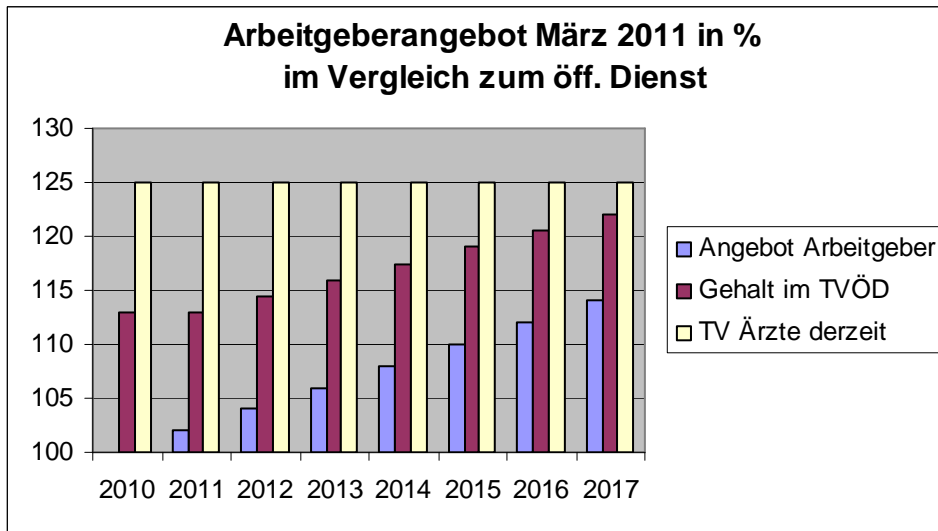


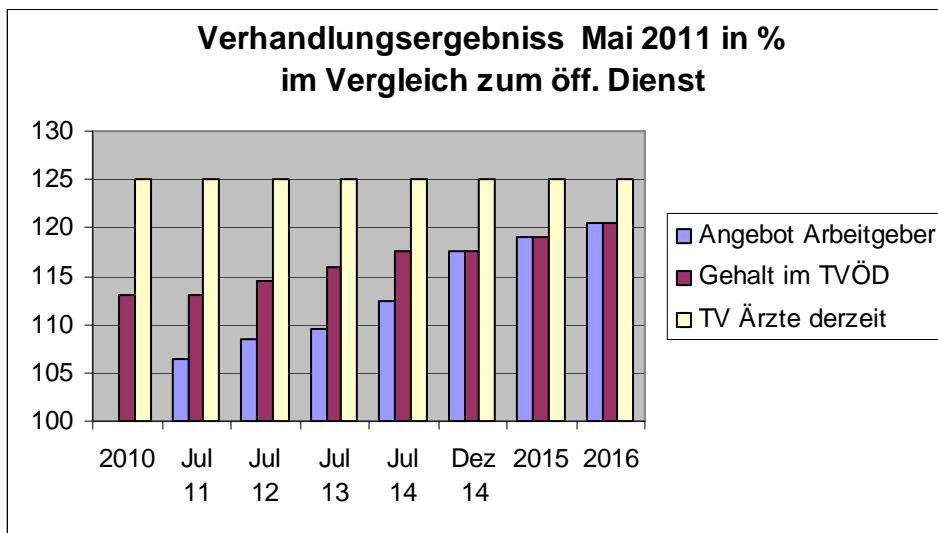
**5. BEGLEITENDE INFORMATION ZU DEN
TARIFVERHANDLUNGEN CHARITÉ**

- beschlussfähiges Angebot der Arbeitgeber?

Wie entwickelt sich der Gehaltsrückstand (Vergleichsgruppe EG9)?



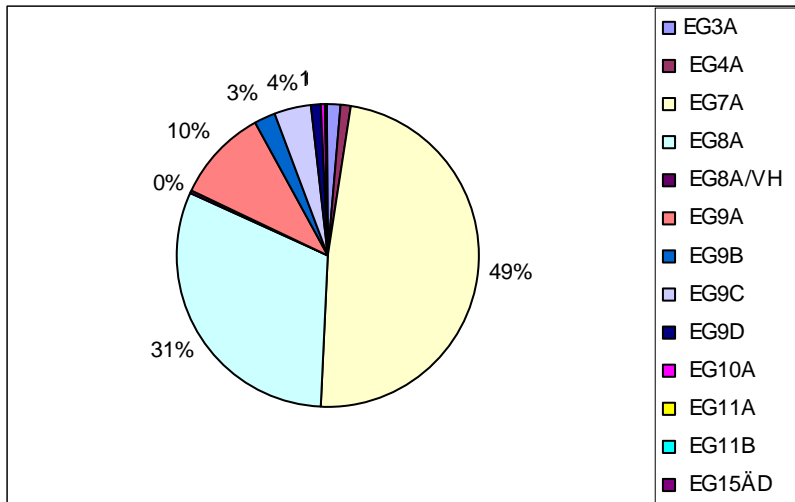
Auch 2017 wäre der Rückstand der Gehalts- Lohnentwicklung noch extrem.



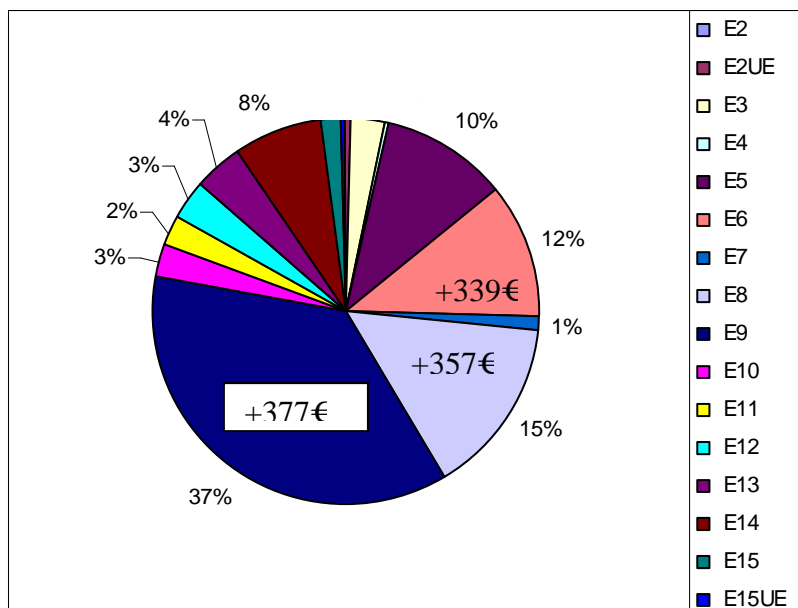
Die Angleichung von 100 % aller Mitarbeiter der Einkommensgruppen bis Gruppe 9 erfolgt zum Teil Schritten von 11% Erhöhungen in 2014 Danach erfolgen die Steigerungen mit dem öffentlichen Dienstes.

Wir glauben, dass damit die MitarbeiterInnen in gerade noch vertretbarer Zeit zusammen mit den anderen Verhandlungsergebnissen endlich Ihren gerechten Lohn erhalten!

Verhandlungsergebnis im Bezug auf die Beschäftigtengruppen in der Charité



99% der Mitarbeiter aus der Pflege erhalten in 2014 das volle Gehalt analog der Pflegekräfte des öffentlichen Dienstes (VKA) mit Angleichungsschritten zwischen 7,5 - 11,4% im 1.Jahr



78% der Mitarbeiter aus Verwaltung, Technik und Forschung sowie in die CFM Gestellter erhalten in 2014 das volle Gehalt wie alle Arbeitnehmer des öffentlichen Dienstes (VKA) mit Angleichungsschritten zwischen 8,5 und 12,4% im ersten Jahr.

In den Einkommensgruppen EG 3a / 4a und E 3 / 4 wird teilweise schon in einem Jahr der Unterschied zum öffentlichen Dienst aufgeholt oder überschritten sein.